

IN EVIDENZA

Le ultime novità emanate fornite **dal Ministro per la Pubblica amministrazione (Direttiva del 28.11.2023 e nota del 24 gennaio 2024)**

Giornata di studio

Il Ciclo della performance e il posizionamento all'interno del PIAO: dalla definizione degli obiettivi di performance alla erogazione degli istituti premiali

EDIZIONI DISPONIBILI

DURATA (5 ORE)

9.00 - 14.00

Destinatari

Dirigenti, Responsabili, Funzionari ed addetti dei Settori Personale; Segretari, Direttori, Responsabili degli Uffici Affari Generali, e tutti i Dirigenti/Responsabili di servizio di PA

Obiettivi & Programma

La giornata formativa intende fornire gli strumenti per una corretta impostazione del ciclo di gestione della performance nel contesto del PIAO: dal Piano della performance alla Relazione sulla performance. Vengono esposti i principali aspetti sui quali concentrare l'attenzione per rendere fruibile e pienamente funzionale il sistema per un utilizzo della leva valutativa come strumento di gestione del personale.

La giornata formativa tratta, inoltre, del ciclo della performance relativamente alla integrazione con il sistema di programmazione delle amministrazioni con specifico riferimento alla programmazione finanziaria e di bilancio e al piano dei fabbisogni di personale.

Gli argomenti verranno trattati con riferimento alle ultime indicazioni fornite dal Ministro per la Pubblica amministrazione (Direttiva del 28.11.2023 e nota del 24 gennaio 2024).

Argomenti

1. Il Ciclo della performance e il posizionamento all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)
 2. Il rapporto tra il Piano della performance e il piano dei fabbisogni di personale
 3. L'integrazione del Piano della performance con la programmazione finanziaria e di bilancio
 4. L'Integrazione tra Relazione sulla performance e rendiconto di gestione
 5. L'integrazione con il nuovo Piano integrato di Attività e Organizzazione
 6. Il ruolo degli Organismi di valutazione
 7. Il monitoraggio infrannuale e la rimodulazione degli obiettivi
 8. La Relazione sulla performance: dalla redazione alla validazione
 9. Relazione sulla performance e valutazione individuale
 10. La distribuzione degli istituti premiali
 11. Le indicazioni del Dipartimento della funzione pubblica e del Ministro per la Pubblica amministrazione
-

Codice Corso: 2024C206



Al servizio degli Enti Pubblici

Scheda di adesione

(da compilare ed inviare per email all'indirizzo adesioni@formel.it o per fax al numero 0923 526204)

TITOLO DEL CORSO: Il Ciclo della performance e il posizionamento all'interno del PIAO: dalla definizione degli obiettivi di performance alla erogazione degli istituti premiali

- Non abbonato
 Abbonato attività formativa (prezzo stabilito in fase di abbonamento)
 Ente abbonato al portale Paefficace (Sconto del 15% sul prezzo di ~~400,00€~~ a 340,00€)

INTESTAZIONE ENTE: Ente Pubblico Società/Altro Privato

CHIEDE DI FAR PARTECIPARE:

Partecipante Sig. _____

Ruolo ricoperto e qualifica _____

Tel./Cell. _____ **Cod. Fiscale** _____ **E-mail** _____

Partecipante Sig. _____

Ruolo ricoperto e qualifica _____

Tel./Cell. _____ **Cod. Fiscale** _____ **E-mail** _____

INTESTARE FATTURA A Ente: _____

Indirizzo _____

C.A.P. _____ **Località** _____ **Prov** _____

Partita IVA / Codice Fiscale: _____

Telefono _____ / _____ **E-mail:** _____

Determina o buono d'ordine n° _____ **Importo complessivo €** _____

Impegno di spesa n° _____ **Importo complessivo €** _____

CIG: _____ **Codice univoco:** _____

Si dichiara di aver preso visione dell'informativa disponibile su www.formel.it sul trattamento dei dati personali e le informazioni di cui all'art. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 e dell'art. 15 dello stesso, e in merito al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità indicate nella informativa stessa e al trattamento dei dati personali inerenti la registrazione di immagini, audio e video durante la formazione in e-learning per le finalità e con le modalità indicate nella informativa stessa:

SI - (si esprime consenso) NO - (non si esprime consenso)

Si precisa che in caso di diniego del consenso non potrebbero essere erogati, in tutto o in parte, i servizi o i corsi richiesti.

Codice Promozionale _____ **Note** _____

Data _____ **Firma e Timbro** _____